



Утверждаю

Е.В. Гавриленко

« 25 » 10 2019 г.

# Антикоррупционный стандарт поведения работников АНО «Центр поддержки экспорта»

## НЕМНОГО ТЕРМИНОЛОГИИ

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

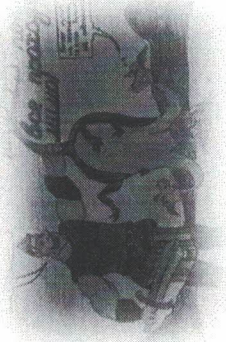
**Личная заинтересованность** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами, а также гражданами или организациями, с которыми он и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**Злоупотребление должностными полномочиями** – использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки интересам организации, если это деяние совершено из корыстной или иной личной заинтересованности и повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства.

## ОСНОВЫ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ

### Принципы антикоррупционного поведения

- ✓ **неподкупность** - противостояние проявлению коррупции во всех её видах;
- ✓ **законность** - выполнение своих служебных обязанностей в пределах установленных полномочий;
- ✓ **решительность** - обязательность принятия мер по недопущению возникновения коррупционно опасной ситуации и (или) ликвидации проявлений коррупции;
- ✓ **требовательность** - формирование в своей служебной деятельности условий, при которых невозможно появление коррупционно опасной ситуации;

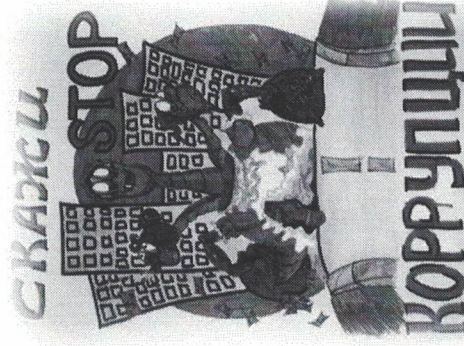


- ✓ **открытость** - подход к организации своей служебной деятельности, позволяющий в пределах, установленных законодательством, обеспечивать принятие решений на

основании объективных и проверяемых критериев;

- ✓ **объективность** - подход к принятию решений на основании объективных критериев;

- ✓ **ответственность** - добровольное обязательство работника нести персональную уголовную, административную, дисциплинарную, материальную ответственность за свои действия или бездействие, которое привело к проявлениям коррупции в процессе служебной деятельности.



### Требования к антикоррупционному поведению работников

✓ Работник организации при исполнении им должностных обязанностей не вправе допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

✓ В установленных законодательством Российской Федерации случаях работник организации обязан представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.



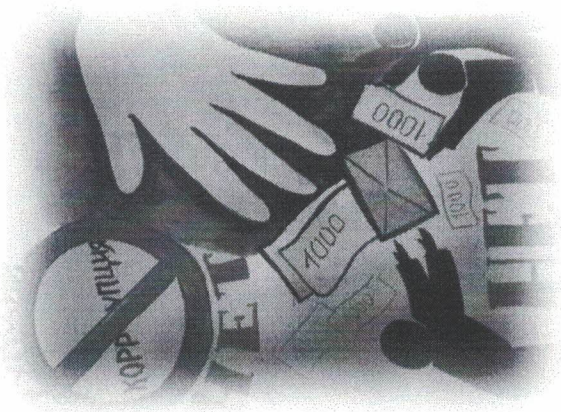
✓ Работнику организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). В указанных случаях подарки, полученные работником организации в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью организации и передаются работником по акту в организацию в порядке, предусмотренном нормативным актом организации.

## ОДНА ВЗЯТКА – ДВА ПРЕСТУПЛЕНИЯ

**Важно!** Привлечению к уголовной ответственности подлежат обе стороны: взяткополучатель и взяткодатель.

### Получение взятки (ст. 290 УК РФ)

- это получение должностным лицом лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или



попустительство по службе.

### Наказание:

**штраф** от 500 тыс. до 5млн.рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от 3 до 5 лет, или в размере от восьмидесятикратной до стократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 15 лет;

**лишение свободы** на срок от 8 до 15 лет со штрафом в размере до семидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 15 лет или без такового.

### Дача взятки (ст. 291 УК РФ)

- это незаконное вручение, передача материальных ценностей или предоставление услуг имущественного характера лично или через посредника за совершение действия (уклонение от совершения действий), входящих в служебные полномочия должностного лица, или за способность должностным лицом в силу занимаемого им приложения совершить действий другим должностным лицом, либо за общее покровительство или попустительство по службе.

#### Наказание:

**штраф** в размере от 2 до 4 млн. рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от 2 до 4 лет, или в размере от семидесятикратной до девяностократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 10 лет или без такового;

**лишение свободы** на срок от 8 до 15 лет со штрафом в размере до семидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 10 лет или без такового.

## СЛОВА И ВЫРАЖЕНИЯ РАБОТНИКА, КОТОРЫЕ МОГУТ БЫТЬ ВОСПРИНЯТЫ КАК ПРОСЬБА (НАМЕК) О ДАЧЕ ВЗЯТКИ

- ✓ «вопрос решить трудно, но можно»;
- ✓ «спасибо на хлеб не намажешь»;
- ✓ «договоримся»;
- ✓ «нужны более веские аргументы»;
- ✓ «нужно обсудить параметры»;
- ✓ «ну что делать будем?».

## КОСВЕННЫЕ ПРИЗНАКИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ВЗЯТКИ:

- ✓ - разговор о возможной взятке носит иносказательный характер, речь взяточодателя состоит из односложных предложений, не содержащих открытых заявлений о том, что при положительном решении спорного



вопроса следует вознаграждение;

- ✓ - в ходе беседы взяточодатель, при наличии свидетелей или аудио, видеотехники, жестами или мимикой дает понять, что готов обсудить возможности решения этого вопроса в другой обстановке (в другое время, в другом месте);

✓ - сумма или характер взятки не озвучиваются, вместе с тем соответствующие цифры могут быть написаны на листке бумаги, набраны на калькуляторе или компьютере и продемонстрированы потенциальному взяточполучателю;

- ✓ - взяточодатель может неожиданно прервать беседу и под благовидным предлогом покинуть помещение, оставив при этом папку с материалами, конверт, портфель, сверток;

✓ - взяточодатель может переадресовать продолжение контакта другому человеку, напрямую не связанному с решением вопроса.

## **ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ У ВАС ВЫМОГАЮТ ВЗЯТКУ ИЛИ ПРОВОЦИРУЮТ НА НЕЕ?**

Надо внимательно выслушать и точно запомнить, а при возможности и зафиксировать поставленные вам условия (размера сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, формы коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов).

Следует вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискиваний, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться либо как готовность, либо как категорический отказ дать взятку или совершить коммерческий подкуп.

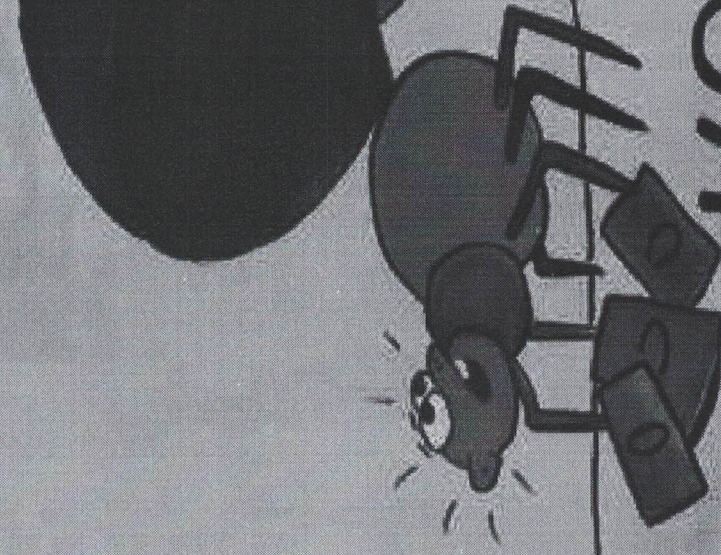
Постарайтесь перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей встречи с чиновником, предложить для этой встречи хорошо знакомое вам место. Но не переусердствуйте в своей настойчивости.

Следует поинтересоваться гарантиями решения вашего вопроса в случае вашего согласия дать взятку или совершить коммерческий подкуп.

Не берите инициативу в разговоре на себя, больше слушайте, позволяйте взяткодателю выговориться, сообщить вам как можно больше информации.

Используя полученную информацию, вы можете пресечь данное преступление.

РАЗДАВЫ



КОРРУПЦИЯ